

ANNEX 1

FUNDACIÓ PRIVADA AMAT ROUMENS

**Memòria d'activitats
corresponent a l'exercici anual acabat el
31 de desembre de 2020**

1. La Fundació

1.1 Origen

La Fundació President Amat Roumens (en endavant FUPAR o la Fundació) es va constituir l'any 1985 com a entitat continuadora de l'activitat dels Tallers Protegits Amat Roumens, creats l'any 1971 per l'obra social de Caixa Terrassa. Aquests Tallers donaven resposta la proposta efectuada per un grup de pares que cercaven donar projecció i continuïtat al procés de formació i d'integració social dels seus fills amb discapacitat intel·lectual, havent finalitzat l'etapa, aleshores incipient, d'educació especial.

El projecte es va iniciar a partir d'un plantejament basat en l'ocupació laboral com a forma d'integració i, en aquell moment, va significar una experiència innovadora a l'estat espanyol.

1.2 Objectius Fundacionals

La missió de la Fundació és proporcionar activitat laboral, formació professional i cultural, així com prestar serveis d'atenció individualitzada a persones amb discapacitat, prioritàriament, intel·lectual, així com també física, sensorial o amb malaltia mental, amb l'objectiu d'aconseguir la seva màxima realització personal i promoció social a través de la inserció als medis normals de producció, per millorar-ne la qualitat de vida.

1.3 Ubicació

L'activitat es duu a terme en un edifici de 14.000 m² dissenyat i construït per a tal fi, que fou inaugurat al setembre de 2004, en un solar de 8.500 m² ubicat al nord de la ciutat de Terrassa i dins el nucli urbà, entre els carrers Campiones Olímpiques, Pintor Vancells i Ancianitat.

1.4 Domicili i contacte

Campiones Olímpiques, 36
08225 Terrassa
Telèfon 93 788 3662
Fax 93 789 0028

Correu electrònic: fundacio@fupar.cat
Pàgina web: www.fupar.cat

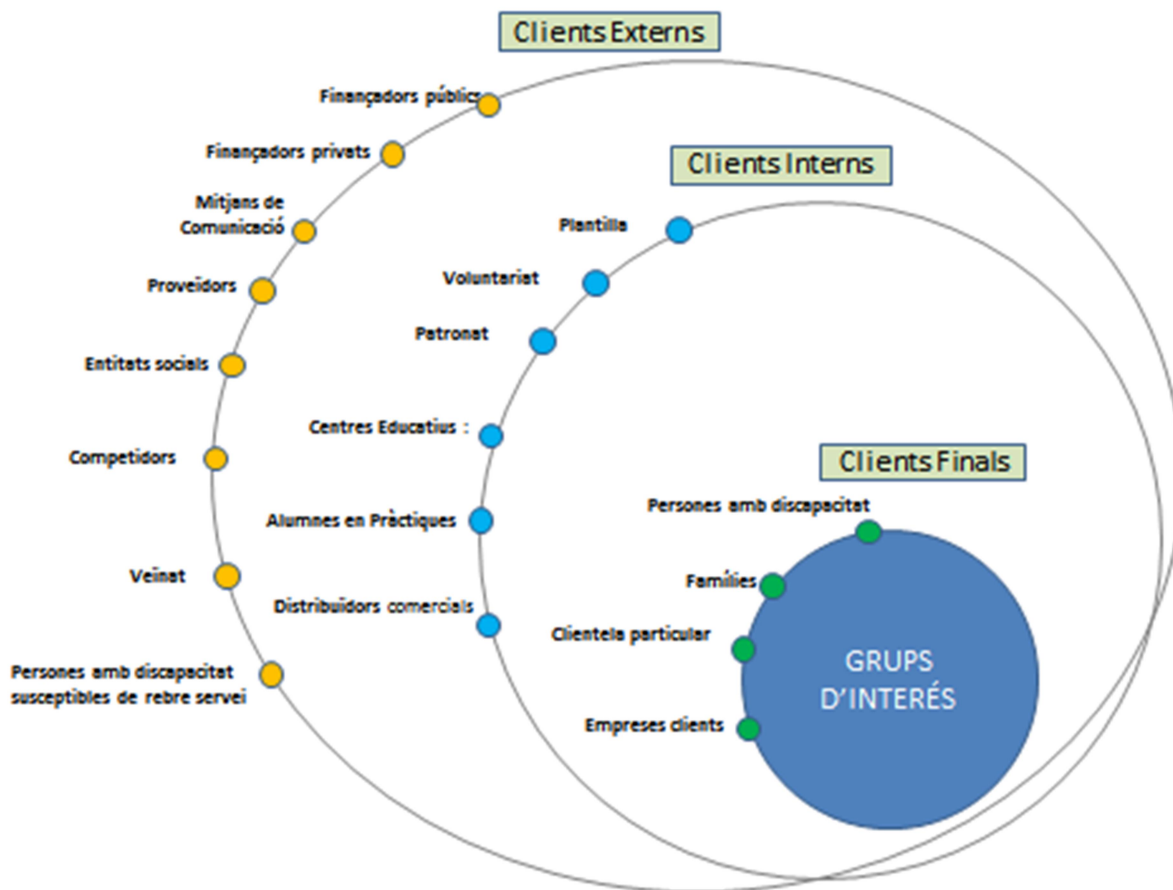
1.5 Estructura organitzativa orientada a la persona.

Des del seu origen, l'entitat ha seguit un constant procés evolutiu, adequant l'organització en cada moment a les necessitats de les persones a les que dona atenció. Així, avui, la Fundació, per sota d'una l'estructura directiva comuna per tota l'entitat, presenta una divisió organitzativa diferenciada en dues grans àrees, cadascuna d'elles amplament diversificada:

- **Socioempresa.** Activitats de negoci Que possibiliten llocs de treball estables i de qualitat, adaptats a les capacitats individuals de les persones ateses.
- **Àrea Assistencial.** Que ofereix i presta els serveis i suports personals necessaris en el treball, en l'atenció diürna o en la vida personal.

Activitat i interacció de la Fundació amb el seu entorn:

La fundació situa la persona amb discapacitat com a centre i finalitat de l'organització, i actua en un entorn ampli i divers en el que s'identifiquen, específicament, els següents grups d'interès:



Cadascuna de les persones amb discapacitat ateses a FUPAR, disposa d'un programa individual en el que es defineixen, de forma personalitzada, els objectius de la seva participació en les unitats de treball i de suport de la Fundació, així com també, les accions d'orientació i acompanyament a d'altres recursos o serveis externs a l'organització. Tot això, tenint en compte les característiques personals identificades en relació a les necessitats, motivacions, capacitats i autonomia de cada subjecte.

Evolució de l'activitat de la Fundació:

		2020	2019	2018	2017	2016	2015
Atenció permanent	Usuaris que participen dels serveis de la Fundació amb un programa individual complet.	392	394	378	379	359	348
Atenció eventual	Persones amb discapacitat que han rebut serveis de suport, valoració i orientació o que participen únicament en programes de lleure.	250	258	216	150	120	91
		642	652	594	529	479	439

Durant l'exercici 2020 han estat 642 les persones amb discapacitat beneficiàries de les activitats i serveis de la Fundació. Això representa una certa estabilitat respecte l'exercici anterior..

Per al desenvolupament de l'activitat assistencial i de negoci, FUPAR compta amb una estructura de 348 persones contractades, 220 dels quals són persones amb discapacitat, principalment intel·lectual però també física o sensorial. A la vegada per a algunes de les seves activitats de component social també compta amb la col·laboració de 42 voluntaris.

1.6 Qualitat Certificada

Totes les activitats de la fundació, tant les vinculades a l'àrea de negoci com les de l'àrea assistencial, han acreditat la seva qualitat conforme la norma ISO 9001 que ha estat certificada per TÜV, que ha estat renovada en el decurs de l'exercici.



2. Socioempresa. Centre Especial de Treball

Objectius

El Centre Especial de Treball constitueix la divisió empresarial que agrupa les activitats de negoci de la Fundació. El Centre Especial de Treball s'ajusta a la regulació normativa específica d'aquest tipus de empresa i té la missió d'oferir llocs de treball de qualitat a persones amb discapacitat acreditada, conseqüència de la qual, no poden integrar-se al teixit ordinari del mercat laboral.

FUPAR va constituir el Centre Especial de Treball l'any 1985, en el mateix moment en que aquesta forma organitzativa d'economia social fou legalment reconeguda. Consta inscrita al registre de Centres Especials de Treball de la Direcció General d'Economia Social i Cooperativa i Treball Autònom adscrita al Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, amb el número T-00022.

El Centre Especial de Treball, com entitat d'economia social, actua en l'economia de mercat competint amb la resta d'empreses mercantils i perseguint un objectiu prioritari, de caràcter social, consistent en la creació i manteniment de llocs de treball de qualitat adaptats a les capacitats i necessitats de les persones amb disminució intel·lectual. L'èxit i eficàcia d'aquest objectiu social, passa per mantenir un projecte econòmic competitiu orientat a la sostenibilitat i competitivitat de les activitats de negoci desenvolupades.

Així doncs, la selecció d'activitats econòmiques desenvolupades respon, necessàriament, als perfils de les persones amb discapacitat. Per això, situa a la persona en el centre del projecte empresarial prenent en consideració, individualment, llur perfil en relació a llur motivació, capacitats i limitacions en aspectes com; competències bàsiques, habilitats, autonomia, capacitat física o d'atenció. En funció d'aquestes variables, la Fundació dota a les unitats de negoci del Centre Especial dels suports, adaptacions i ajustos individuals necessaris.

Així, el Centre Especial de Treball de FUPAR està estructurat en les unitats productives que es descriuen més endavant.

Evolució general de l'exercici 2020

Tal i com ja ha quedat reflectit en els comptes anuals, l'activitat de la Fundació en el decurs de 2020 ha quedat sensiblement condicionada per les múltiples afectacions generades per la pandèmia del COVID-19, ja sigui directament per l'efecte de les mesures de confinament decretades o, indirectament, en la mesura que aquestes també han afectat a clients, proveïdors o d'altres agents i variables de l'entorn en el que aquestes operen..

En les actuacions endegades per a l'adaptació i superació d'aquesta complexa situació, s'han prioritzat els valors propis del caràcter social de la Fundació procurant, en tot moment, preservar l'ocupació i l'estabilitat de les persones empleades amb un seguiment i atenció particular d'aquelles persones amb discapacitat qualificades com d'especial dificultat.

A causa de l'estat d'alarma decretat com a conseqüència del COVID-19 i de les mesures dictades pel Pla Territorial de Protecció Civil (PROCICAT), alguns dels establiments i activitats de la Fundació han quedat afectats per les mesures excepcionals de cessament de les activitats o han vist afectat sensiblement el seu normal funcionament. En aquesta situació de tancament forçós, d'acord als mecanismes previstos a l'estatut dels treballadors i seguint els procediments d'autorització extraordinaris decretats a l'inici de l'estat d'alarma, la Fundació s'ha acollit a un expedient de regulació temporal d'ocupació (ERTO) amb data d'inici 16 de març que ha afectat a 214 empleats, 200 dels quals han vist suspès temporalment el seu contracte i la resta han vist reduïda la seva jornada. A partir d'aquesta data, aplicant les mesures preventives necessàries i conforme s'han pogut re-empresar les activitats, s'ha pogut reincorporar progressivament a la totalitat de treballadors afectats per tot el 16 d'agost, data en que l'ERTO ha quedat cancel·lat. Durant tot aquest període i en posterioritat, s'han aplicat altres mesures compensatòries dels efectes provocats per aquesta discontinuïtat.

Malgrat aquesta afectació de discontinuïtat laboral, la fundació ha fet les adaptacions necessàries per permetre mantenir l'atenció i seguiment particular de les persones usuàries dels diferents serveis assistencials incloent també les persones amb discapacitat empleades que han quedat afectades per l'ERTO.

Pla Estratègic

Aquesta situació sobrevinguda ha coincidit amb un període de reflexió estratègica orientada a potenciar les capacitats d'acció social de la Fundació fonamentades en la creació de valor i la generació de recursos provinent de les pròpies capacitats, on l'àrea de sociopèmpresa assumeix un especial protagonisme.

Aquest Pla Estratègic, que contempla el període 2021-2023, és aprovat pel Patronat al més d'octubre i, malgrat que l'escenari d'inestabilitat esdevingut provoca un cert endarreriment en emprendre les primeres mesures, es manté ferm en les mesures proposades en el propòsit d'aconseguir l'equilibri econòmic en el conjunt de les activitats el grup en el que la Fundació s'integra.

Mentrestant, en aquest escenari d'inestabilitat i anticipant -en el possible- les directrius que el Pla Estratègic preveu, la Fundació ha procurat preservar i donar continuïtat a les línies d'activitat amb especial atenció als següents principis:

- **La Solvència.** La Fundació ha afrontat l'exercici amb uns elevats nivells de liquiditat i solvència, obtinguts gracies a la gestió del seu patrimoni. Conscients del gran valor estratègic que comporta aquesta situació patrimonial, en termes d'estabilitat i capacitat d'endegar projectes de futur, es manté una especial atenció a preservar aquest valor. Les dades descrites en els comptes anuals constaten l'absoluta capitalització de la Fundació com a projecte, així com una important solvència i capacitat financera per mantenir-lo i endegar, si s'escau, les inversions adients. En aquest sentit la Fundació presta una especial atenció a l'evolució del seu cash-flow.
- **Diversificació.** L'atenció a la diversitat de capacitats és una premissa fonamental per als objectius socials de la fundació, per això és necessari oferir diversitat d'ocupacions per tal d'aconseguir el millor ajust als perfils dels nostres treballadors. Més enllà, però, d'aquesta funció essencial, també contemplem la diversificació com una estratègia determinant per aconseguir l'estabilitat econòmica. Així, en el decurs d'aquest exercici, les unitats productives del centre

especial de treball estan en continua renovació per tal d'adaptar-se a les exigències identificades al mercat.

- **Les Sinèrgies.** La integració de les estructures de les fundacions que configuren el grup liderat per la Fundació Especial Antiga Caixa Terrassa en el que FUPAR s'integra, generant una sola unitat organitzativa més eficaç i econòmica.
- **Potenciar i créixer en les activitats viables.** El seguiment analític de les activitats permet identificar diferenciadament els nivells de consolidació econòmica de cada activitat. Per aquelles activitats consolidades econòmicament es concreten plans d'inversió i actuacions orientades a potenciar el seu creixement i contribució a les finalitats socials.
- **Estabilitat de l'ocupació.** El manteniment del nombre de llocs de treball i la perseverança en destinar-los a l'ocupació de persones amb discapacitats més severes, o de majors dificultats, segueix essent la principal prioritat de l'acció fundacional. L'esforç esmerçat en mantenir els nivells i perfils d'ocupació, requereix un major cost d'atenció al que la Fundació vol donar resposta, aportant els recursos assistencials en quantia i qualitat necessaris.
- **Formació i Inserció .** La fundació ha fet esforços importants per la formació i capacitació de tots els seus treballadors i d'altres persones amb discapacitat en situació d'atur. Així es vol millorar la qualificació i capacitat d'adaptació d'aquests perfils a activitats de major valor afegit en les que podem preveure millors escenaris de creixement futur en les activitats pròpies, però també per promoure la creació de llocs de treball en d'altres empreses i organitzacions a través de la capacitació i inserció. Per això, es desenvolupen programes formatius, de capacitació, d'acompanyament i prospecció d'empreses orientat als nostres treballadors del CET i a persones amb discapacitat en situació d'atur. Alguns d'ells acreditats pel Servei d'Ocupació de Catalunya.
- **Atenció a l'envelliment.** En aquest procés de necessària renovació i reorientació de les activitats, són especialment rellevants les dificultats que presenten les persones afectades per processos de deteriorament i envelliment que , conseqüència de l'antiguitat del projecte i estabilitat de la plantilla, són especialment significatives a la >Fundació. Per donar-hi resposta, continuem cercant alternatives que possibilitin l'acompanyament als serveis d'atenció més adients per a persones majors. Això no obstant, en cas de que això es concretés en baixes, pretén traduir-se en la generació de noves oportunitats de primer accés al món laboral per a joves amb discapacitat.

Així, la Fundació ha aconseguit mantenir els nivells d'ocupació que, en exercicis anteriors, havien experimentat un creixement significatiu i limitar les baixes a les produïdes per causa de jubilació o finalització de contracte.

Es descriuen a continuació les activitats de negoci desenvolupades per l'àrea de socioempresa, la seva contribució a les finalitats fundacionals pel que fa a creació d'ocupació de persones amb discapacitat d'especial dificultat i els fets destacables que hagin pogut produir-se en el decurs d'aquest exercici atípic.

2.1 Serveis Industrials

La unitat de negoci presta serveis de manufactura industrial per a tercers, el termo-envasament, el muntatge , o d'altres processos de manipulació, per al que es compta amb un ampla diversitat d'equipament, maquinaria i tecnologies; Blister, doble blister, alta freqüència, termo-lacat, blister obert i el retractilat.

Adicionalment, com a línia de producte propi, la secció fabrica i comercialitza productes ambientadors entre els que es destaca una línia d'ambientadors fabricats amb paper reciclat.

En l'activitat es dona ocupació a 68 persones amb discapacitat d'especial dificultat.

Per tal d'aconseguir una major penetració en el mercat i major fidelització dels nostres clients, complementem la manufactura amb la prestació d'altres serveis de valor afegit en logística d'aprovisionament i expedició adaptat a les necessitats de cada client. Aquest ha estat el principal factor de creixement dels darrers exercicis, incorporant també majors inversions en immobilitzat i actiu corrent.

2.2 Serveis d'aplicació d'imatge

L'activitat consisteix en la aplicació d'imatge per impressió, estampació o serigrafia sobre peces tèxtils i suports de gran format, principalment tèxtils, però també sobre vinils, plafons i d'altres materials.

Els serveis s'orienten, principalment, al sector de la publicitat, la comunicació i la imatge corporativa. A la vegada, les capacitats productives de la secció són complementaries a la cadena de valor afegit d'altres seccions i activitats de la fundació, en els el productes del centres de jardineria o en la pròpia imatge corporativa del grup.

Les capacitats productives de la secció abasten, també, la intervenció com a manufactura en treballs de confecció tèxtil per articles similars als que figuren al nostre catàleg.

En l'activitat es dona ocupació a 7 persones amb discapacitat d'especial dificultat.

2.3 Serveis de Jardineria

La Fundació presta serveis integrals de jardineria, en el sentit més ampli, a tot tipus de clients; particulars, empreses privades, institucions públiques o municipals. Els serveis abasten el disseny, la construcció i obra nova de jardins; el manteniment d'espais verds, la neteja de zones enjardinades; el desbrossament de solars, plantacions; sistemes de reg; podes i tractaments fitosanitaris, així com també, la jardineria d'edificis corporatius i el manteniment de zones verdes d'interior.

Es tracta d'una de les activitats desenvolupades que aporta major valor afegit, com a resultat de l'especialització, ofici i qualificació dels llocs de treball creats. Tanmateix, aquests llocs de treball requereixen determinats nivells de capacitat física-motriu, d'autonomia i de coneixements tècnics que esdevenen factors limitadors a les possibilitats d'integració efectiva quan es tracta de persones amb especials dificultats.

La cartera de clients es concentra, principalment, en el sector privat i d'una forma molt específica en el sector de empreses i corporacions privades si be, en els darrers anys, s'està fent un important esforç per accedir a licitacions públiques d'aquesta tipologia de serveis.

Degut al creixement experimentat, d'ençà de 2017, la secció s'ubica en edifici independent condicionat específicament com a base d'operacions de les activitats de serveis, que permet obtenir millores d'eficiència, eficàcia i possibilitant el creixement futur de la secció, assumint una importa quota de les expectatives de creixement contemplades al Pla Estratègic.

En l'activitat es dona ocupació a 41 persones amb discapacitat d'especial dificultat.

2.4 Serveis de Neteja

La Fundació disposa d'equips de treball especialitzats en tasques integrals de neteja d'exterior, de neteja industrial, de pàrquings, de grans superfícies i altres espais. Aquests serveis s'adrecen a un ampli ventall de clients; empreses, institucions i municipis, particulars i comunitats de propietaris i abasten treballs de neteja manual o mecanitzada. Per això, es disposa d'un ampli equipament en maquinaria que permet l'adaptació a cada necessitat. Sovint, aquests serveis són complementaris de les activitats de jardineria anteriorment descrites constituint, plegats, el més ampli servei integral.

La secció també disposa d'una línia de neteja d'equipaments especialitzats per al sector socio-sanitari per donar cobertura a necessitats identificades dins del propi grup de fundacions que combina, opcionalment, les tradicionals tasques de manteniment pròpies d'aquestes instal·lacions amb la

prestació de serveis auxiliars a l'atenció dels usuaris d'aquests centres, com ho son les tasques d'acompanyament de residents o d'intervencions d'atenció bàsica.

En l'activitat es dona ocupació a 24 persones amb discapacitat d'especial dificultat.

Finalment, atenent a les necessitats pròpies i la dimensió dels propis equipaments, la secció desenvolupa els serveis interns de neteja i manteniment, aprofitant aquestes actuacions per a la formació i la millora de qualificació de les persones amb discapacitat empleades.

2.5 Rentatge de Vehicles

La fundació disposa d'un centre de rentatge de vehicles a les pròpies instal·lacions que conviu amb l'espai d'atenció comercial a clients del Centre de Jardineria. El servei, consisteix en un túnel de rentatge que es complementa amb un acurat servei d'acabat manual obtenint, així, un servei de qualitat que esdevé el principal factor diferenciador respecte altres competidors. La neteja s'efectua amb aigua recuperada, osmotitzada, incorporant desgreixants i sabons no agressius que aporten la major garantia mediambiental i de conservació dels vehicles.

En l'activitat es dona ocupació a 21 persones amb discapacitat d'especial dificultat.

2.6 Centre de Jardineria i Floristeria

La fundació disposa d'unes instal·lacions de 2.500 m², distribuïts en una zona de botiga, hivernacle, umbracle i un ampli espai exterior, dedicades a l'exposició i venda de flors, plantes ornamentals i tot tipus de materials, complements i elements de decoració vinculats a la ja jardineria interior i exterior. Per reforçar aquesta instal·lació també disposa d'una parada al Mercat municipal del Terrassa al centre de la ciutat que reforça la fidelització i proximitat a una clientela molt fidelitzada.

Compartint aquestes instal·lacions, la secció presta serveis de floristeria, amb una línia específica especialitzada en flor funerària en la que manté contractes estables com a proveïdor d'empreses de serveis funeraris.

En l'activitat es dona ocupació a 14 persones amb discapacitat d'especial dificultat.

El comerç està adherit a Jardinarium, un grup de compra i d'imatge de marca orientat a les sinèrgies i a la gestió compartida en una sectorització territorial del mercat, amb l'objectiu de donar major visibilitat de la marca, la major diversitat de producte i en la millora de la marginalitat resultat de les compres agrupades.

2.7 Teixidors

D'ençà de setembre de 2017, la Fundació incorpora al seu Centre Especial de Treball la unitat productiva de TEIXIDORS, procedent del procés concursal de liquidació que Teixidors SCCL havia presentat.

Teixidors fou un projecte endegat l'any 1983, a Terrassa i que coincidia des del primer moment amb la finalitat social de Fupar en l'objectiu de creació d'ocupació per a persones amb discapacitats intel·lectuals. La seva situació de precarietat financera a l'any 2017 comprometia seriosament la seva continuïtat. Es donaven, doncs, arguments suficients per intentar donar continuïtat al projecte social i econòmic reconduint el projecte i limitant la responsabilitat de Fupar a la subrogació de les 24 persones amb discapacitat que aquesta ocupava.

Teixidors es dedica a la confecció de peces tèxtils artesanals per mitja de telers de fusta tradicionals transformant materials de primera qualitat, com la llana, cashmere, lli, seda i yak, en peces úniques;

bufandes, xals, mantes, fundes de coixí, cortines, Es tracta d'un producte selecte, d'elevat nivell adquisitiu i reconegut internacionalment, essent l'exportació la base predominant de les vendes.

En l'activitat es dona ocupació a 22 persones amb discapacitat d'especial dificultat.

3 Àrea Assistencial i de Suport

Durant el període de confinament, dificultats i desestabilització provocats per la pandèmia, els serveis assistencials i de suport de la Fundació han tingut un paper fonamental per alhora d'acompanyar i mitigar els efectes d'aquesta situació sobre les persones amb discapacitat ateses. En tot moment s'ha procurat promoure bons hàbits en els moments de confinament i proveir les adaptacions necessàries per recuperar les activitats presencials tant aviat com això ha estat possible. Així, no obstant, la major part d'aquests serveis, d'elles han estat qualificats per les autoritats sanitàries com de caràcter essencial. Entre les actuacions realitzades per aquesta adaptació de servei destaquem:

- Mesures de superació de la bretxa digital, instruint i reduint les dificultats en el maneig de les noves tecnologies, en mètodes adaptats de lectura i interpretació fàcil. En aquest aspecte s'ha dedicat una atenció específica en tot el referent a l'accés als serveis sanitaris o a tràmits amb INSS derivats de la gestió dels ERTO
- L'acompanyament emocional individualitzat per combatre la soledat.
- La Gestió de tot el referent a defuncions en l'àmbit familiar i de convivència; tant en el procés de dol, com en les situacions derivades per la pèrdua; orfeneses, tuteles, ...
- La promoció i adopció de mesures de prevenció de COVID-19, protocols de salut, seguretat i restriccions d'activitats.
- El mantenint i intensificació del suport a domicili.
- La gestió i proveïment d'àpats a domicili i altres necessitats per donar cobertura a les necessitats primàries d'alimentació i higiene.
- La creació o promoció d'entorns comunicatius entre els usuaris i amb l'organització a través d'aplicacions telemàtiques i xarxes socials.
- La programació i acompanyant de passejades terapèutiques, en perfils d'especial necessitat.
- L'assistència i suport en totes les gestions derivades de l'ERTO.

3.1 Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP)

Es tracta d'un servei de suport vinculat a les persones amb discapacitat d'especial dificultat contractades al centre especial de treball.

La USAP té com a finalitat última l'ajust en l'àmbit laboral d'aquest treballadors amb discapacitat tot avaluant les potencialitats i facilitant l'adquisició de noves competències, així com també la millora de la qualitat de vida. Per això, facilita estratègies i suports per a assumir les responsabilitats de les seves vides i per a funcionar en la societat tant activament com els sigui possible.

3.2 Servei d'Autonomia de la Pròpia Llar i Projecte Sostre

Promovem la inserció laboral de persones amb discapacitat d'especial dificultat a l'empresa ordinària a través del suport, l'acompanyament, la prospecció a empreses del territori i l'adaptació dels entorns laborals.

Així, en el decurs de 2020, malgrat l'escenari desfavorable provocat pel COVID-19, hem fet possible la inserció de 11 persones en empreses ordinàries i de 21 persones en d'altres Centres Especials de Treball.

En paral·lel es manté el servei de **Treball en Suport**, que facilita el manteniment de l'ocupació de 19 persones prèviament inserides en empreses ordinàries.

3.3 Servei d'Autonomia de la Pròpia Llar i Projecte Sostre

En el Servei d'Autonomia de la Pròpia Llar s'acompanya a les persones amb discapacitat que opten per viure de forma autogestionada i independent i que necessiten d'un determinat suport per aconseguir aquesta autonomia, tant a la llar com en d'altres activitats de la vida diària associades a una vida autònoma.

En el decurs de l'exercici 2020 s'han beneficiat d'aquest servei 37 persones.

Addicionalment disposem d'un programa denominat **Projecte Sostre** per garantir l'habitatge d'aquelles persones usuàries de la resta de serveis que, per raons econòmiques o socials, incorren en situacions de precarietat que els dificulta l'accés a aquesta necessitat essencial.. Es tracta d'un programa rehabilitador amb una voluntat de temporalitat fins a superar la situació de precarietat i aconseguir la solució adequada d'habitatge.

En el decurs de l'exercici 2020 es disposava d'un sol habitatge que ha permès atendre 3 persones. En finalitzar l'exercici s'estava ultimant la reforma d'un segon habitatge que ha de permetre donar cobertura a la llista d'espera.

3.4 Programes Formatius i d'Inserció

Amb l'objectiu de desenvolupar les competències laborals necessàries i aconseguir la incorporació laboral en empreses i entorns ordinaris, treballem les capacitats individuals de cada persona, apoderant-la i acompanyant-la a través d'un servei d'orientació i suport específic.

Per desenvolupar aquests programes, que no compten amb un finançament o concert estable, concorrem a les diferents convocatòries de programes públics o privats.

En concret en el decurs de 2020 s'han desenvolupat 17 accions formatives en les he s'han impartit 5.490 hores de formació en les que han participat 181 persones amb discapacitat, en les següents programes.

- Auxiliar de jardineria i centres de jardineria
- Operador de màquines eines i manipulats de subconjunts
- Formació en habilitats de comunicació
- Formació a mida Activitats Auxiliars Serveis socioculturals i a la comunitat
- Formació a mida Activitats Auxiliars d'Hosteleria
- Formació a mida Activitats de Superfícies Comercials
- Formació a mida Activitats Auxiliars Administratives
- Formació Competències transversals + TIC
- Auxiliar de Magatzem
- Processos de manipulats
- Activitats Auxiliar de Comerç
- Auxiliar de recepció.
- Informadors entorn.

3.5 Servei Ocupacional d'Inserció

Consisteix en un servei d'atenció diürna prestat a les instal·lacions de la Fundació destinat a aquelles persones que:

- Trobant-se en edat laboral i acabat el corresponen període de formació escolar especial, tenen importants dificultats d'integrar-se en el mercat de treball per causa de la seva discapacitat. Generalment, aquestes persones es valoren amb un potencial productiu suficient per incorporar-se al centre especial de treball, tot i que estan pendents de fer-ho a l'espera d'adquirir els hàbits de treball i la formació específica, o de que l'activitat de la Fundació permeti la creació nous llocs de treball.
- Reunint els requisits contemplats a l'article 3 del Decret 279/1987 que regula el Servei de Teràpia Ocupacional, estan pendents d'integrar-se en aquest.

Des d'aquesta concepció, el servei té per objecte assolir la màxima integració social de l'individu, alhora que preparar-lo i formar-lo per possibilitar la seva integració laboral. Per això, desenvolupa les següents funcions:

- **Ajustament personal i social**, consistent en el conjunt d'activitats destinades a millorar la relació amb el seu entorn.
- **Activitats pre-laborals**, destinades a afavorir l'adquisició o manteniment d'hàbits laborals i formació professional per facilitar la seva integració futura dins l'àmbit laboral.

En el decurs de 220 el servei es troba establitzat en 6 places

3.6 Servei de Teràpia Ocupacional

El Servei de Teràpia Ocupacional s'adreça a aquelles persones amb una disminució psíquica igual o superior al 65% i en edat laboral que, un cop acabat el corresponent període formatiu, no es poden incorporar al mercat ordinari de treball ni a un centre especial de treball, ja sigui temporalment o definitiva, doncs la seva capacitat productiva no està considerada suficient.

El servei té per objecte assolir la màxima integració social de l'individu. Per això, facilita a les persones ateses, activitats de teràpia ocupacional mitjançant una atenció diürna de tipus rehabilitador integral, que s'estructura en dues vessants:

- **L'ajustament personal**, consistent en el conjunt d'activitats que tenen per objecte una habilitació estructural de la persona i una millora de la seva relació amb l'entorn cívic.
- **L'ocupació terapèutica**, consistent en la participació de l'individu en tasques de caràcter productiu, amb l'objectiu que aquest prengui consciència de valor afegit que genera i del seu grau d'aportació a la societat.

En el decurs de 2020, el servei han donat atenció a 161 usuaris.

3.7 Activats d'Esport i Lleure

Potenciem la pràctica de l'esport i el gaudi d'activitats socioeducatives, prenent en consideració les activitats d'interès dels participants, augmentant les competències bàsiques de les persones des de l'oci i el lleure. Es tracta de programes orientats a l'apoderament i millorar de l'autonomia personal per promoure la inclusió en l'entorn comunitari a través del treball cooperatiu entre participants, tècnics i voluntariats.

En el decurs de 2020 aquest servei s'ha vist fortament condicionat per la situació de pandèmia. Tot i així s'han desenvolupat 120 experiències esportives en les que han participat 137 persones usuàries i 42 voluntaris.

Totes les activitats estan adreçades als usuaris del propi centre, i la seva oferta abasta un ampli ventall de possibilitats: manualitats, cultura general, informàtica, correcció postural, periodisme,

activitats de natura, viatges, iniciació a nous esports,..., totes tendents a la normalització social i a l'afavoriment de les relacions interpersonals i d'amistat.

Club Esportiu Pingüí

El Club Esportiu Pingüí és una associació d'autogestió promoguda per la Fundació com a Club d'esportistes, que instrumentalitza les activitats de lleure en l'esport.

Es proposa l'activitat esportiva com un element de l'entorn que promou i facilita el desenvolupament de les competències bàsiques, enteses com el conjunt d'aprenentatges imprescindibles des d'un plantejament integrador i orientat a l'aplicació de sabers adquirits. Aquests sabers són considerats com la interrelació de coneixements conceptuals (saber), de coneixements procedimentals (saber fer) i de coneixements actitudinals i de valors (saber estar i saber ser).

Així doncs, el Club defineix la seva proposta d'acció en l'assoliment dels objectius següents:

- Atenció Centrada en la Persona: facilitar experiències d'activitat física i esportiva atenent els interessos i necessitats de la persona.
- Treball en xarxa: Generar dinàmiques de col·laboració i cooperació on l'individu i la comunitat es beneficien.
- Desenvolupament intra-personal: promoure el desenvolupament de competències per a esdevenir individus interdependents i agents actius en l'entorn comunitari.
- Inclusió esportiva: participació activa en entorns socioesportius comunitaris, gaudint dels suports ajustats a les característiques individuals.

D'ençà de l'any 2007 amb l'idea de promoure la pràctica de l'esport en entorns normalitzats, juntament amb altres entitats vinculades a ciutats amb clubs esportius de hockey herba, vàrem encetar el projecte promoure la participació dels nostres usuaris en equips "normalitzats" d'aquests clubs, a les seves instal·lacions i amb la participació i convivència amb els seus equips tècnics, socis i esportistes. Com a conseqüència de la bona acollida d'aquella experiència, FUPAR va promoure conjuntament amb la Federació Catalana de Hockey i amb el mecenatge del BBVA a organitzar hagin organitzat la Lliga **BBVA HOCKEY PLUS**. En la segona edició d'aquesta competició regular hi han participat 140 persones amb discapacitat intel·lectual procedents de 15 entitats o escoles d'educació especial de Catalunya inscrites en els 11 equips participants.

Protagonistes Nosaltres

En l'àmbit de la cultura i l'expressió corporal i musical la fundació disposa d'aquest grup artístic. Es tracta d'un espai on la dansa, el teatre i la música, esdevenen centres d'interès pel desenvolupament artístic i cultural de la persona. Companyia teatral inclusiva formada per 12 actors, actrius i músics amb capacitats diverses i 7 voluntaris artistes que assistits per professionals i altre voluntariat programen anualment espectacles multidisciplinaris que combinen el teatre i la música oferint plasticitat i expressió artística en la intervenció de tots els seus components.

És un espectacle gairebé únic en la seva disciplina, tot i que existeixen a nivell estatal i internacional d'altres experiències en la modalitat de teatre i dansa. Des de la seva creació el 1974, s'han realitzat centenars d'actuacions arreu d'Espanya i França i en aquest exercici ha realitzat 5 representacions.

Objectius del projecte:

- Integrar socialment a les persones amb discapacitat psíquica mostrant els seus potencials i aptituds a d'altres col·lectius.
- Potenciar la convivència social i l'amistat a través del coneixement dels entorns i millorar l'auto-imatge integral per a cadascun dels usuaris de la FUPAR que hi participen.
- Aprofundir en l'auto-estima a través del reconeixement directe del públic.
- Afavorir la interrelació entre els seus membres.

Activitats d'animació sòcio-cultural.

Amb l'objectiu de dotar a la persona d'una formació diversa per tal de desenvolupar cadascuna de les dimensions de la vida diària, enriquint la seva qualitat de vida, contribuint al seu descans, diversió i desenvolupament personal, es desenvolupen a l'entitat un conjunt d'activitats orientades a complementar el temps de lleure. La participació en aquestes, lògicament respon a la lliure elecció de cada individu en funció de llurs necessitats i interessos individuals

3.8 Voluntariat

Les activitats d'esport lleure així com també d'altres programades esporàdicament des de les diferents unitats assistencials de fupar, han comptat amb la col·laboració de 42 persones voluntàries a les que la fundació vol reconèixer especialment la seva dedicació.